

RER



CSE RER

Des candidats pour défendre
les intérêts de l'encadrement !

Élections professionnelles 2018



Du 22 au 28 novembre 2018, vous êtes appelés à élire vos représentants dans les CSE.

Pour la première fois dans notre entreprise, ce vote se déroulera uniquement par voie électronique :

Ordinateur, Smartphone, Tablette, etc.

Pour garantir l'intégrité de votre vote

- 1 A partir du 22 novembre, je vais sur <https://ratp.votes.voxaly.com>
- 2 Je saisis mes identifiants reçus par courrier
- 3 Je vote pour les candidats CGT-RATP
- 4 Je renseigne la question défi

Quelles seront les prérogatives des élu-e-s au CSE ?

Comité
Social &
Economique

Le **Comité Social et Économique** a pour mission de présenter les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail ou encore à la protection sociale.

Il est informé et consulté sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise, notamment sur les effectifs, les conditions de travail, la durée du travail, et la formation professionnelle.

Dans le champ de la santé, de la sécurité et des conditions de travail, le **CSE procède à l'analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs.**

Il bénéficie d'un droit d'alerte en cas de danger grave et imminent en matière de santé publique et d'environnement.

Pourquoi voter pour les candidat-e-s de la CGT ?

Au regard des enjeux à venir dans l'entreprise avec les grandes transformations annoncées, il est impératif d'avoir **des élu-e-s qui s'engagent, qui font respecter leurs prérogatives et qui portent la parole des salarié-e-s.**

C'est dans cet état d'esprit, combatif mais également constructif et force de propositions que nos élu-e-s et mandaté-e-s s'inscriront pour les 3 ans à venir.



Vous aurez besoin de représentant-e-s opiniâtres et efficaces au moment où la Direction de l'entreprise s'apprête à procéder à des modifications structurantes sans précédent en laissant planer l'idée que nous serions 20% plus cher que la concurrence de par nos salaires et nos conditions de travail.

Nous refusons un syndicalisme qui n'aurait plus qu'à « négocier » sur fond de reculs sociaux et mener finalement les esprits à la résignation.

L'UGICT/CGT-RATP, organisation spécifique de la CGT pour l'encadrement porte les questions particulières des encadrants et défend les qualifications, l'emploi et les effectifs, les conditions de travail et les règles d'utilisation des personnels...

Le vote qui engage vos candidat-e-s pour trois ans est un moment de démocratie important. Il appartient à chacune et chacun et permet de s'exprimer sans contrainte.

C'est également un moment essentiel pour la représentation syndicale et le rapport de force à tous les niveaux.

Collège Maîtrise

| Titulaires | Suppléants |
|--|---|
| Stéphane LEMONNIER AMP Ligne B | Olivier BAZOT-BOURROUX AMP Ligne B |
| Myriam ROUGET Gestionnaire RH-Paie | Myriam ROUGET Gestionnaire RH-Paie |
| Grégory LEHMANN Chef de régulation Ligne A | Philippe GAILLARD AMP Ligne B |
| Hervé MAAZA AMP Ligne B | Philippe COMPARET Chargé de mission ingénierie USFR |



*Le vote CGT
votre meilleur atout !*

Envoyez un message...



A la CGT, nous défendons notre modèle d'entreprise intégrée. C'est ce qui fait notre force, permet d'assurer un service public à la hauteur des enjeux et permettra sans aucun doute de s'opposer en étant les mieux armés à l'ouverture à la concurrence. **C'est pour cela que nous nous opposerons à la filialisation des activités de l'EPIC.**



A la CGT nous défendons les emplois. Un niveau d'effectif justement dimensionné permet à l'entreprise de fonctionner dans de bonnes conditions et aux salariés de conserver une qualité de vie au travail et un équilibre vie professionnelle/vie personnelle. **C'est pour cela que nous nous opposons à toutes les velléités de réduction des effectifs et particulièrement à la mise en place de DIAPASON.**



A la CGT nous défendons le salaire socialisé. Le salaire seul doit permettre à chacune et chacun de vivre dignement. Le salaire, par le biais des cotisations sociales alimente notre système de protection sociale, caisse d'assurance maladie, caisse de retraite, etc. **C'est pour cela que nous nous battons chaque année pour l'augmentation de la valeur du point.**

Nous revendiquons le droit à la citoyenneté, dans un contexte où l'on demande à l'encadrement de mener les opérations de changement, puis de faire toujours plus avec toujours moins.

Si nous dénonçons les orientations actuelles et à venir, nous sommes aussi force de propositions alternatives pour in fine conserver notre entreprise publique de service public, son statut, ses personnels.

Le résultat de ce rendez-vous démocratique, qu'est l'élection des représentants du personnel au CSE, est attendu avec beaucoup d'intérêt par la Direction de l'entreprise et au-delà par le gouvernement.

Ce scrutin est l'occasion, pour nous, agents d'encadrement de leur adresser un message fort :

STOP ou ENCORE !

Ne pas voter pour la CGT c'est valider les politiques en cours, les encourager à aller encore plus loin.

Voter pour la CGT, c'est l'opportunité de leur dire STOP !

STOP à la privatisation rampante de notre entreprise, STOP aux filialisations, STOP à Diapason, STOP à l'entassement dans des flex office, STOP au gel des salaires et exiger de nouvelles orientations.

On compte sur vous, vous pourrez compter sur nous !

Se Syndiquer

Nom.....

Prénom.....

Téléphone.....

E-mail.....

Département.....

