

DSC



## CSE Départements et Services Communs (DSC) Des candidat.e.s pour défendre les intérêts de l'encadrement

**CGF - CML - COM - EDT - GIS  
JUR - MOP - SDG - SID - VAL**

**Élections professionnelles  
novembre 2021**



**D**u 22 au 26 novembre 2021 vous êtes appelé.e.s à élire vos représentants au CSE.

### **1 L'ENJEU DE LA PARTICIPATION**

Les élections professionnelles dans notre entreprise sont un moment de démocratie qui appartient à chaque salarié.e.

Si chaque personne a le droit de prendre part –ou pas– au scrutin, **ne pas voter revient à n'exprimer aucun désaccord avec la politique actuelle imposée par la Direction.**

#### **Elections 2021**



**Votez en ligne !**

A contrario, exercer son droit de vote c'est se donner le droit de choisir. Ce choix est crucial car il désigne le nombre d'élu.e.s dans les instances représentatives du personnel pour chaque syndicat (CSE d'établissement et CSE Central) et surtout **détermine la représentativité, donc la force, de chaque organisation syndicale.**

Dans les 4 ans à venir, l'entreprise risque de connaître de profondes transformations qu'elle n'a pas connues en plus de 70 ans d'existence. Certaines sont désormais inéluctables (ouverture à la concurrence) mais les droits et intérêts des agents devront être défendus avec détermination ; d'autres, quoique voulues par la Direction, ne sont ni nécessaires ni désirables et devront être combattues.

**Pour être entendu et écouté par la Direction, il est capital que chacun.e participe d'abord à l'élection de ses représentants.**

Prenant prétexte de l'ouverture à la concurrence, la Direction accélère la transformation de l'entreprise et n'est plus disposée à la moindre concession : création de Business Units, de Centres de Service Partagé et autres Centres d'Expertise, toutes antichambres de filiales à court ou moyen terme, recherche de nouvelles « performances » au travers d'une redéfinition complète de l'organisation (RATP 2023) pour poursuivre et amplifier le plan social DIAPASON, transformation des espaces de travail en flex-office et instrumentalisation conjointe du télétravail...

**RIEN  
N'EST  
ÉCRIT  
D'AVANCE**

L'histoire n'est pas écrite ! En conséquence, votre choix au moment de voter sera de la plus grande importance, **votre décision aura indéniablement une incidence sur votre avenir et celui de l'entreprise.**

Si certaines organisations syndicales, qui se qualifient elles-mêmes de réformistes, se résoudront à accompagner ces mauvais coups au nom d'un « principe de réalité », nous, à la CGT, les combattons avec les salariés et nous porterons, comme toujours, **des propositions alternatives pour préserver l'entreprise publique et les conditions de travail de ses personnels.**

Il y a des choix qui vous engagent durablement. **Par exemple, fallait-il signer un accord d'accompagnement du programme Diapason dont l'objectif affiché est la suppression de 1 050 postes en sept ans dans les fonctions support (soit 20% de l'effectif total) avec pour conséquence directe une surcharge de travail pour « ceux qui restent » et un assèchement des possibilités de mobilité ?** La CGT n'a pas fait ce cadeau à la Direction mais l'accord a été conclu avec la signature des autres organisations syndicales et **la Direction se sent désormais autorisée –voire encouragée– à approfondir sa recherche de productivité avec RATP 2023.**

**Accepter d'accompagner, explicitement ou tacitement, un recul social, c'est toujours faire le lit du suivant...**

Voter pour la CGT, c'est -tout à la fois- faire le choix d'une organisation syndicale qui ne se résigne pas face au démantèlement du service public et adresser à la Direction un message de désapprobation de sa politique.



**La Direction obtiendra-t-elle quitus pour poursuivre et accélérer le dépeçage de l'entreprise publique avec toutes ses conséquences pour les salarié.e.s RATP ou bien recevra-t-elle, y compris de l'encadrement, un message clair d'opposition à ces choix ?**

Cette réponse vous appartient !

### 3 LE CHOIX DE L'UGICT/CGT-RATP

► L'UGICT/CGT-RATP, organisation spécifique de la CGT pour l'encadrement, porte dans l'unité du salariat les questions particulières des encadrants et défend les salaires, les qualifications, l'emploi et les effectifs, les conditions de travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les règles d'utilisation des personnels...



► L'UGICT/CGT-RATP pratique un *syndicalisme inclusif* partant de l'expression de vos besoins et attentes (*consultations électroniques sur Val-Bienvenue en 2017, LYBY+ en 2018, télétravail en 2020*) et proposant l'unité syndicale chaque fois qu'elle est possible (*pétition contre la filialisation du CSP Finance et RH, pétition pour un déroulement de carrière collectivement garanti, engagement d'une expertise sur RATP 2023 au CSE-C*).

► L'UGICT/CGT-RATP défend en justice le droit des agents quand la Direction ne respecte pas ses engagements. A deux reprises, en 2019 et 2021, nous avons –seuls malheureusement– fait condamner l'entreprise qui avait grossièrement amputé les enveloppes d'avancement dues à l'encadrement et avons obtenu des commissions de classement complémentaires pour restituer les possibilités d'avancement injustement dérobées.

► L'UGICT/CGT-RATP partage ses analyses et rend compte de ses actions en adressant périodiquement à chacun.e la *Lettre de l'encadrement*, en éditant et distribuant des tracts autant que de besoin, en organisant des HIS, en maintenant à jour son site Internet...

► L'UGICT/CGT-RATP, c'est surtout des élu.e.s et mandaté.e.s au plus près du terrain, accessibles et à l'écoute pour renseigner, conseiller et défendre les agents confrontés à un questionnement ou une difficulté, qu'elle soit individuelle ou collective.

**Dès 2022**, pour repousser des reculs sociaux sans précédent en matière de déroulement de carrière et de conditions de travail, **pour ne pas négocier quelques miettes, il faut une CGT et son UGICT au plus haut niveau à l'issue du scrutin du mois de novembre.**

**Ce vote se fera uniquement par voie électronique  
du 22 au 26 novembre (avant 10h) 2021.**

Vous pourrez voter en utilisant un ordinateur ou un smartphone.



**On compte sur vous comme vous pourrez compter sur nous !**



# NOS CANDIDAT.E.S AU CSE DSC

