

Infra



CSE RATP Infrastructures Des candidat.e.s pour défendre les intérêts de l'encadrement

Elections professionnelles novembre 2021



Du 22 au 26 novembre 2021 vous êtes appelé.e.s à élire vos représentants dans les CSE.

Les élections professionnelles dans notre entreprise sont un moment de démocratie qui appartient à chaque salarié.e.

Elections 2021



Votez en ligne !

Si chaque personne a le droit de s'exprimer ou pas lors de ce rendez-vous, **ne pas voter revient à ne pas montrer son désaccord avec la politique actuelle imposée par la direction.**

A contrario, exercer son droit de vote c'est se donner le droit de choisir. Ce choix est crucial car il désigne le nombre d'élus dans les instances représentatives du personnel pour chaque syndicat (CSE d'établissement et CSE Central) et surtout **détermine la représentativité, donc la force, de chaque organisation syndicale.**

Dans les 4 ans à venir, l'entreprise va connaître des transformations inédites en 73 ans d'existence.

Filialisation à outrance, création des Business Units, ouverture à la concurrence, recherche de productivité, amplification du plan social DIAPASON, modification des espaces de travail en Flex office, contrat avec IDFM toujours plus contraint...

Ainsi, votre choix au moment de voter sera de la plus grande importance, **votre décision aura indéniablement une incidence sur votre avenir et celui de l'entreprise.**

Si certaines organisations syndicales, qui se qualifient elles-mêmes de réformistes, se

résoudront à accompagner ces mauvais coups, à la CGT nous les combattons avec les salariés et nous porterons, comme toujours, **des propositions alternatives pour préserver l'entreprise publique et les conditions de travail de ses personnels.**

Quitus

Voter pour la CGT c'est exprimer un choix mais aussi envoyer un message à la Direction quant à ses choix politiques. **Aura-t-elle quitus pour poursuivre et accélérer le dépeçage de l'entreprise publique avec toutes ses conséquences pour les salarié.e.s RATP** ou bien recevra-t-elle, y compris de l'encadrement, un message clair d'opposition à ses choix ?

L'UGICT/CGT-RATP, organisation spécifique de la CGT pour l'encadrement, **porte les questions particulières des encadrants et défend les salaires, les qualifications, l'emploi et les effectifs, les conditions de travail et les règles d'emploi des personnels...**

2022 sera l'année de la négociation du **nouveau déroulement de carrière de l'encadrement.**

Pour pouvoir s'opposer aux volontés de la direction, il faudra avoir obtenu la plus forte représentativité.

Fin des enveloppes, fin des commissions de classement, fin des échelons, fin des grilles de salaires... Pour ne pas accepter ces reculs sociaux sans précédent, **pour ne pas négocier quelques miettes, il faut une CGT et son UGICT au plus haut niveau à l'issue du scrutin du mois de novembre.**

**Ce vote se fera uniquement
par voie électronique
du 22 au 26 novembre 2021.**

**Vous pourrez voter depuis un
ordinateur ou votre Smartphone.**



On compte sur vous comme vous pourrez compter sur nous !

Pourquoi voter pour les candidat-e-s de la CGT ?

Au regard des enjeux à venir dans l'entreprise avec les grandes transformations annoncées, il est impératif d'avoir des élu-e-s qui s'engagent, qui font respecter leurs prérogatives et qui portent la parole des salarié-e-s.

C'est dans cet état d'esprit, combatif mais également constructif et force de propositions, que nos élu-e-s et mandaté-e-s s'inscriront pour les 4 ans à venir.

Vous aurez besoin de représentant-e-s opiniâtres et efficaces au moment où la direction de l'entreprise s'apprête à procéder à des modifications structurantes sans précédent en arguant que nous serions 20% plus cher que la concurrence de par nos salaires et nos conditions de travail.

Nous refusons un syndicalisme qui n'aurait plus qu'à « négocier » sur fond de reculs sociaux et mener finalement les esprits à la résignation.

Si l'entreprise s'est récemment interrogée sur « *sa raison d'être* », les encadrants s'interrogent eux sur le sens au travail, leurs conditions et règles d'utilisation, leur droit à la déconnexion, la reconnaissance réelle de leurs activités, le soutien de leur hiérarchie, etc.

De même, au fil des réorganisations, les encadrants sont devenus des agents administratifs, et ce, au détriment du management de proximité qui est une *de leur raison d'être*.

Pour l'UGICT/CGT-RATP il faut des règles !

L'encadrement doit être considéré, avoir des règles d'emploi afin de conserver une qualité de vie au travail et de concilier vie personnelle et vie professionnelle !

L'UGICT/CGT-RATP, à rebours de ce qui est développé par l'entreprise, porte l'idée d'un management qui replace le travail prescrit et l'humain au centre des organisations et développe la dimension de collectifs de travail, en lien avec les règles du métier.

C'est une tout autre conception de la relation au travail, en opposition avec la logique de mise en compétition des agents.

Les encadrants de RATP Infrastructures dont *la double raison d'être* est d'assurer la continuité du service public et le management de proximité des opérateurs de maintenance et d'ingénierie, doivent pouvoir exercer pleinement leur métier dans le respect de leurs conditions de vie et de travail, en étant dégagés des tâches administratives, avec un réel droit à la déconnexion.

De même, les encadrants de proximité doivent être soutenus dans leurs actions et décisions par toute la ligne managériale, ce qui n'est pas toujours le cas. Ce sont tous ces impératifs qui doivent être maintenant discutés pour que les encadrants de RATP Infrastructures retrouvent du sens au travail ; c'est ce que revendique et porte l'UGICT/CGT-RATP.



Vos candidats collège Maîtrise

Titulaires	Suppléants
Eric TURBAN DGOA/CT	Rudy ROMERO DGOA/VOIE
Carole HENRION FC/DFI	Laura RUIZ FC/HA-LOG
Abdelhakim KHELLAF DPI/OIT	Christophe HARDY DGOA/TDE
Valentin LERENDU DGOA/ESO	Marc MURATI DGOA/CT
Christian PAROT DGOA/VOIE	Stéphane LEFIEF DPI/ISE
Frédéric CAPON DPI/STF	Nuno RIBEIRO DPI/CPI
Iriniaina RAKOTOMAHANINA DGOA/TDE	Kamal BOUKHARI DPI/STF
Sandrine MATEOS FC/CSC-PRPS	Christelle RICARD DPI/ISE

Vos candidats collège Cadre

Titulaires	Suppléants
Céline CASSOU FC/HA-LOG	Nacim GAÏD DPI/OIT
Laurent RENAUDIN DGOA/CT	Céline CASSOU FC/HA-LOG
Claude-Myriame DIOMANDE DPI/CPI	Grégoire SANTINI DPI/STF
M'Hamed BATTOU DGOA/VOIE	Claude-Myriame DIOMANDE DPI/CPI
Franck LECOUBLET FC/HA-LOG	Michel LAMBOLEY DGOA/TDE
Christian SCHACH-CHALARD DGOA/ESO	M'Hamed BATTOU DGOA/VOIE
Bruno LESPE DGOA/ESO	Bruno LESPE DGOA/ESO
Nacim GAÏD DPI/OIT	Franck LECOUBLET FC/HA-LOG